Pengukuran Beban Kerja dan Penentuan Jumlah Tenaga Kerja Optimal Menggunakan Metode *Work Load Analysis* (WLA) Pada Bagian Packing Divisi Kacang Atom

(Studi Kasus: PT Dua Kelinci)

Vera Febriani*, Prof.Dr. Aries Susanty S.T., M.T.,

Email: verafebriani533@gmail.com

Departemen Teknik Industri, Fakultas Teknik, Universitas Diponegoro, Jl. Prof. Soedarto, SH, Kampus Undip Tembalang, Semarang, Indonesia 50275

Abstrak

PT Dua Kelinci adalah perusahaan yang memproduksi makanan ringan di Indonesia yang menghasilkan berbagai macam produk kacang dan olahannya PT Dua Kelinci terdapat salah satu divisi dengan tingkat produksi terbanyak yaitu divisi kacang atom Divisi ini memiliki permaslahan terutama di bagian packing antara lain tidak tercapainya target produksi, ketidakseimbangan jumlah karyawan di salah satu stasiun kerja dibandingkan stasiun kerja lainya yang mengakibatkan inefisiensi kerja, dan beberapa karyawan merasakan kelelahan dalam bekerja yang diakibatkan oleh besarnya beban kerja yang diterima karyawan. Oleh karena itu dilakukan pengukuran terhadap beban kerja karyawansehingga diketahui jumlah optimal karyawan yang harus bekerja. Penelitian laporan kerja praktek ini yaitu perhitungan beban kerja hanya dilakukan pada stasiun kerja packing shift pagi dengan jam efektif selama 7 jam dengan metode work sampling. Metode pengukuran yang digunakan yaitu metode Work Load Analysis (WLA). Bedasarkan hasil perhitungan diketahui bahwa beban karyawan tertinggi terdapat pada bagian setting mesin dengan beban sebesar 140,54% hal ini diakibatkan beban yang diangkat oleh pekerja dan frekuensi pekerjaan dilakukan.Perhitungan optimalissi pekerja didapat pengurangan karyawaan sebanyak 1 orang.

Kata kunci: Beban kerja, Optimalisasi karyawan, Work Load Analysis (WLA), Work sampling

Abstract

[Title: Measurement of Workload and Determination of Optimal Labor Amount Using the Work Load Analysis (WLA) Method in the Packing Section of the Kacang Atom Division (Case Study: PT Dua Kelinci)] PT Dua Kelinci is a company that manufactures snacks in Indonesia that produces a variety of bean and processed products. PT Dua Kelinci has the highest production level, namely the kacang atom division. This division has problems, especially in the packing section, such as not achieving production targets, imbalances the number of employees at one work station compared to other work stations which results in work inefficiency, and some employees feel fatigue at work due to the large workload received by employees. Therefore, measurements are made of the workload of employees so that the optimal number of employees that must work is known. This practical work research report is the calculation of workload only is only at packing work station shift morning with effective hours for 7 hours with the work sampling method. The measurement method used is the Work Load Analysis (WLA) method. Based on the calculation results it is known that the highest employee load is found in the machine settings section with a load of 140.54%, this is due to the burden lifted by the

Keywords: Workload, Employee Optimization, Work Load Analysis (WLA), Work sampling

I. Pendahuluan

Perkembangan dunia industri manufaktur di Indonesia mengalami peningkatan yang pesat salah satunya industri makanan dan minuman menurut Badan Pusat Statisik (2019) pada kuartal III tahun 2019 industri minuman naik 15,19 % dan industri makanan yang naik 9,90%. Sumber daya manusia merupakan salah faktor penting dalam menentukan kesuksesan perusahaan yang dilihat dari pencapaian perusahaan dan kemampuan karyawan dalam berkerja (Robbins dan Coulter, 2010).

workers and the frequency of work performed.

Perencanaan alokasi sumber daya manusia untuk menetukan jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan dalam menyelesaikan tugas atau beban kerja dalam waktu tertentu sesuai dengan kemampuan dari masing-masing pekerja. Perencanaan sumber daya manusia terssebut salah satunya dapat dilakukan dengan menggunakan analisis beban kerja (workload analysis) karyawan (Ardana, 2012).

Menurut Menpan (1997) pengertian beban kerja (work load analysis) adalah sekumpulan atau sejumlah kegiatan yang harus diselesaikan oleh suatu unit organisasi atau pemegang jabatan dalam jangka waktu tertentu. Hampir semua karyawan di suatu perusahaan suatu saat akan mengalami kelelehan dan kejenuhan, hal tersebut disebabkan benban kerja yang terlalu

tinggi sedangkan beban kerja yang terlalu rendah akan menimbulkan kebosanan pada tenaga kerja (Maghfirotika, 2016).

PT Dua Kelinci merupakan salah satu perusahaan produsen makanan ringan di Indonesia yang menghasilkan produk kacang dan olahanya. Selain kacang yang menjadi andalan dari perusahaan ini juga memproduksi berbagai macam snack dan minuman. . PT Dua Kelinci adalah salah satu perusahaan padat karya yang memiliki banyak karyawan dan divisi salah satunya adalah divisi kacang atom. berdasarkan pengamatan yang telah dilakukan terdapat beberapa permasalahan pada divisi ini pada bagian packing yaitu tidak tercapainya target produksi, ketidakseimbangan jumlah karyawan di salah satu stasiun kerja dibandingkan stasiun kerja lainya yang mengakibatkan inefisiensi kerja, dan beberapa karyawan merasakan kelelahan dalam bekerja yang diakibatkan oleh besarnya beban kerja yang diterima karyawan.

Berdasarkan uraian di atas diperlukan pengukuran beban kerja karyawana di perusahaan yang dapat diterapkan pada bagian packing produk kacang atom. Adanya pengukuran beban kerja (workload analysis) terssebut dapat mengetahui jumlah tenaga kerja optimal yang dibutuhkan oleh PT Dua Kelinci. Dalam pengambilan sampel menggunakan metode work sampling merupakan metode pengukuran beban kerja yang bertujuan untuk mengetahui persentase waktu produktif seorang pekerja selama jam kerja dalam keadaan normal (Sutalaksana, 2006).

Tujuan yang ingin dicapai pada pelaksanaan kerja praktek ini adalah untuk mengukur beban kerja karyawan di PT Dua Kelinci serta mengetahui jumah optimal karyawan yang dibutuhkan berdasarkan beban keja yang telah diukur untuk masing-masing stasiun kerja pada bagian *packing* divisi kacang atom, memahami metode *wokload analysis* yang diaplikasikan dalam dunia nyata dan mengidentifikasi masalah yang berkaitan dengan nilai beban kerja karyawana pada bagian *packing* di divisi kacang atom.

II. Tinjauan Pustaka Produktivitas

Produktivitas kerja merupakan tingkat keunggulan yang diharapkan dan pengendalian atas tingkat keunggulan untuk memenuhi keinginan konsumen. Produktivitas dimulai dari kebutuhan pelanggan dan berakhir pada persepsi pelanggan.

Produktivitas didefinisikan sebagai rasio antara output yang dihasilkan dengan input yang digunakan. Produktivitas pada dasarnya akan berkaitan erat dengan sistem produksi yaitu sistem dimana faktor–faktor semacam tenaga kerja , modal atau kapital berupa mesin,peralatan kerja,bahan baku.(Wingjosobroto, 2008)

Beban Kerja

Menurut Gibson dan Ivancevich (1993:163), beban kerja adalah tekanan sebagai tanggapan yang tidak dapat menyesuaikan diri, yang dipengaruhi oleh perbedaan individual atau proses psikologis, yakni suatu konsekuensi dari setiap tindakan ekstern (lingkungan, situasi, peristiwa yang terlalu banyak mengadakan tuntutan psikologi atau fisik) terhadap seseorang.

Pengukuran Waktu Kerja

Pengukuran waktu kerja yang dimaksudkan disini pengukuran waktu kerja (time study) adalah suatu aktivitas untuk menentukan waktu yang dibutuhkan oleh sseorang operator dalam melaksanakan sebuah kegiatan kerja dalam kondisi dan tempo yang normal (Wingjosobroto, 2006: 130).

- 1. Pengukuran waktu kerja secara langsung
 - a. Metode jam henti (Stopwatch Time Study)

Pengukuran waktu kerja menggunakan jam henti diperkenalkan FrederickW. Taylor pada abad ke-19. Metode ini baik untuk diaplikasikan pada pekerjaan yang singkat dan berulang (repetitive)

b. Metode Work Sampling

Work sampling adalah suatu aktifitas pengukuran kerja untuk mengestimasikan proporsi waktu yang hilang (idle/delay) selama siklus kerja berlangsung atau untuk melihat proporsi kegiatan tidak produktif yang terjadi (ratio delay study). Pengamatan dilaksanakan secara random selama siklus kerja berlangsung untuk beberapa saat tertentu.

2. Pengukuran waktu kerja secara tidak langsung

Pengukuran dilakukan tanpa pengamat harus berada di tempat pekerjaan yang diukur sedang berlangsung. Pengukuran waktu kerja secara tidak langsung dapat dilakukan dengan dua metode, yaitu:

- a. Metode standart data
- b. Metode data gerakan

III. Metode Penelitian

Penelitian dilakukan di PT. Dua Kelinci yang berlokasi di Jl. Raya Pati-Kudus km 6.3 PATI 59163, Jawa Tengah, Indonesia. Waktu penelitian dilakukan pada tanggal 23 Desember 2019 – 23 Januari 2020.Objek penelitian yang diamati adalah karyawan pada bagian packing divisi kacang atom.

Pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini dengan cara pengamatan langsung (*Survei*). Data yang diperoleh adalah data jumlah output yang dihasilkan dan keaadaan pekerja dalam keadaan produktif (sedang dalam bekerja) dan non produktif. Data primer yang digunakan dalam penelitian ini adalah data hasil pengamatan langsung menggunakan *work sampling*. Pengamatan dilakukan dalam selang waktu 5 menit dan 25 menit sekali.

Data sekunder yang digunakan pada penelitian ini merupakan data-data yang dikumpulkan dari berbagai literature, karya tulis, informasi, buku, jurnal yang memiliki keterikatan dan keterpautan dengan tema serta fokus dalam penelitian ini sehingga secara tidak langsung dapat mendukung peneliti dalam memahami persoalan, data serta analisis yang dilakukan.

Pengolahan Data

1. Menentukan Elemen Kerja

Berikut ini tabel 1 menunjukan elemen kerja pada divisi kacang atom bagian *packing*.

Tabel 1 Elemen Kerja

Kemasan	Tabel 1 Elemen Kerja Kemasan Kecil	Gabungan
Besar		
Kardus(Nulis	Ngepack	Cek kadar
kardus,	kemasan	air
Memasukan		
kemasan ke		
dalam kardus,		
membentuk		
kardus,solasi		
kardus,		
menimbang		
kardus,staple		
kardus)		
Ngepack	Ngebal	Cek RO
kemasan		
Sobek	Sobek kemasan	Support cek
kemasan		kemasan
Sortir final	Nulis karung	Transit
Operator (ganti	Jahit karung	Transfer
film dan		packing
setting mesin)		
Perawatan	Memasukan ke	Cek order
mesin	dalam karung	
kebersihan	Lap kemasan	Transfer
area produksi		gudang
Lap kemasan	Kebersihan area	Merapikan
	produksi	bal X-ray

Tabel 1 Elemen Kerja (Lanjutan)

Kemasan	Kemasan Kecil	Gabungan
Besar		
Isi absorber	Cek sackbin	Amati layar X-ray
Ngekrat	Staple (Karung dan ball)	Mengambil Defect
Ngebal	Operator (setting mesin,ganti spons dan control panel)	
Cek bocor	Mutu (cek bocor, cek kemasan,nimban g kemasan)	
Cek kembung	Vakum	
Nimbang kemasan	Nyikat klem	

2. Penentuan Allowance

Kelonggaran diberikan untuk tiga hal yaitu kebutuhan pribadi, menghilangkan rasa fatique dan hambatan-hambatan yang tidak dapat dihindarkan (Sutalaksana, 2006).Penentuan Allowance menggunakan ILO (International Labour Organization). Adapun 10 faktor allowance sebgai berikut:

- 1. Constant allowance
- 2. Variabel allowance
- 3. Menggunakan tenaga
- 4. Tingkat kebisingan
- 5. Tekanna mental
- 6. Mononton
- 7. Kebosanan
- 8. Penuh perhatian
- 9. Kondisi atmosfer
- 10. Close attention

3. Performance Rating

Penentuan faktor penyesuaian dengan menggunakan metode Westinghouse. Adapun empat faktor itu yaitu kemampuan (*skill*), usaha (*effort*), kondisi kerja (*condition*), dan konsistensi

4. Perhitungan Presentase produktif dan Nonproduktif

Perhitungan presentase produktif elemen kerja ngepak kemasan besar:

$$PP = \frac{Jumlah \ produktif}{Jumlah \ pengamatan} \times 100\%$$
 (1)

5. Perhitungan Uji Keseragaman Data

Batas kontrolnya untuk mengetahui bahwa data tersebut seragam sehingga dapat digunakan untuk menghitung banyaknya pengamatan yang diperlukan. Perhitungan BKA dan BKB pada elemen kerja ngekrat pada kemasan besar kacang atom

$$BKA = \bar{p} + 2\sqrt{\bar{p}(1-\bar{p})}$$
 (2)

$$BKB = \bar{p} - 2\sqrt{\frac{p(1-\bar{p})}{n}}$$
(3)

6. Perhitungan Uji Kecukupan Data

Pada perhitungan uji kecukupan data dilakukan untuk mengetahui banyaknya pengamatan yang harus dilakukan dalam work sampling. Dengan menggunakan ketelitian 5 % dan tingkat kepercayaan 95%.

$$N' = \frac{k2(1-p)}{c^{2}}$$
 (4)

$$\bar{p} = \frac{Jumlah \ poduktif}{jumlah \ pengamatan} \tag{5}$$

7. Perhitungan Waktu Baku

Perhitungan waktu standar untuk mengetahui seberapa besar waktu yang dibutuhkan pekerja dalam mengerjakan satu unit produk.

- Menghitung presentase produktif (PP)
- b) Menghitung jumlah menit produktif (JMP)

JMP = PP x jumlah menit pengamatan (6)

c) Menghitung waktu yang diperlukan per unit (waktu siklus)

Waktu yang diperlukan per unit = IMP(7)

d) Menghitung waktu normal (Wn)

Wn= waktu yang diperlukan x penyesuaian (8)

e) Menghitung waktu baku (Wb)

$$Wb = Wn \ x \frac{100\%}{100\% - allowance}$$
 (9)

8. Perhitungan Beban Kerja (workload analysis)

Perhitungan bebean kerja disini dimaksudkan untuk mengetahui seberapa besar beban yang diterima oleh setiap pekerja pada setiap elemen kerja yang ada di divisi kacang atom.

Beban Kerja (WLA) = (% produktif x performance rating) x (1+allowance) (10)

9. Perhitungan Jumlah Tenaga Kerja

Berikut adalah rumus perhitungan beban kerja rekomendasi.

Beban kerja rekomendasi = (Beban tenaga kerja awal*tenaga kerja awal

IV. Perhitungan Jumlah Tenaga Kerja

Penentuan Allowance

Berikut adalah perhitungan allowance elemen ngepak kemasaan besar.

Perhitungan allowance elemen kerja ngepak kemasan besar:

= 5 - Constant allowance = 0

- Variabel allowance

- Menggunakan tenaga = 0

- Tingkat kebisingan =2

- Tekanna mental = 1

- Mononton =4- Kebosanan =0

- Penuh perhatian =2

- Kondisi atmosfer =0.25

- Close attention =0

Total = 14,25 %

2. Performance Rating

Tabel 2 Hasil Performance Rating

Elemen	Waktu pengamatan	Kemasan	Performace rating
Ngepak			0.09
Ngekrat			1.05
Ngebal			0.9
Sobek kemasan			1.13
Sortir final			1.08
Menulis kardus			1.17
Memasukkan ke dalam kardus	5 menit		0.9
Membentuk Kardus			0.9
Solasi kardus			1
Menimbang kardus			1.03
Stapel kardus			1.18
Cek kembung		Kemasan	1.05
Cek bocor		Besar	1.04
Nimbang kemasan			1.04
Ganti film			1.13
Setting mesin			1.23
Perawatan	25 menit		1.05
Kebersihan area poduksi			1.21
Lap kemasan			1.15
Isi arsorber			0.9
Ngepak			0.9
Ngebal			0.9
Sobek kemasan			1.13
Menulis karung		Kemasan	0.9
Jahit karung	5 menit	kecil	1.04
Ngarung			0.9
Lap kemasan			1.15

Tabel 2 Hasil Performance Rating (Lanjutan)

Elemen	Waktu pengamatan	Kemasan	Performance rating
Kebersihan area produksi	pongumum		1.21
Cek sackbin			1.05
Stapel karung			1.16
Stapel ball			1.1
Ganti film			1.13
Setting mesin			1.23
Ganti spons	25 menit		1.1
Control panel			0.9
Cek bocor			1.09
Cek kemasan			1.09
Nimbang kemasan		Keamasan kecil	1.06
Vacum area produksi	25 menit		0.9
Nyikat klem			1.1
Cek kadar air			0.9
Cek ro			1.05
Support cek kemasan pc	25 menit		1.16
Transit			1
Transfer packing		Gabungan	1.13
Cek order		g	1.13
Transfer gudang			1
Rapihin bal x ray	5 menit		1
Amati x ray			0.9
Ambil defect			1.13

3. Presentase produktif dan Non produktif Berikut ini tabel 3 adalah hasil perhitungan presentase produktif dan nonproduktif berdasarkan persamaan rumus 1.

Tabel 3 Hasil Sampel Produktif & Non Produktif

Elemen	Kemasan	Produktif	% poduktif	% Non produktif
Ngepak		28	0.933	0.067
Ngekrat		23	0.767	0.233
Ngebal		29	0.967	0.033
Sobek kemasan		20	0.667	0.333
Sortir final		22	0.733	0.267
Nulis kardus		17	0.567	0.433
Memasukkan kekardus		27	0.900	0.100
Membentuk Kardus		27	0.900	0.100
Solasi kardus	Kemasan	25	0.833	0.167
Menimbang	Besar	26	0.867	0.133
Stapel kardus		18	0.600	0.400
Cek kembung		15	0.500	0.500
Cek bocor		28	0.933	0.067
Nimbang kemasan		27	0.900	0.100
Ganti film		15	0.500	0.500
Setting mesin		29	0.967	0.033
Perawatan		15	0.500	0.500
Kebersihan		23	0.767	0.233
Lap		23	0.767	0.233

Tabel 3 Hasil Sampel Produktif & Non Produktif (Lanjutan)

Isi arsorber		29	0.967	0.033
Ngepak		30	1.000	0.000
Ngebal		30	1.000	0.000
Sobek kemasan	1	18	0.600	0.400
Nulis karung		30	1.000	0.000
Jahit		25	0.833	0.167
Ngarung		27	0.900	0.100
Lap]	21	0.700	0.300
Kebersihan		21	0.700	0.300
Cek sackbin		10	0.333	0.667
Stapel karung	Kemasan	16	0.533	0.467
Stapel ball	Kecil	22	0.733	0.267
Ganti film		23	0.767	0.233
Setting mesin	1	15	0.500	0.500
Ganti spons		15	0.500	0.500
Control panel		28	0.933	0.067
Cek bocor		22	0.733	0.267
Cek kemasan		26	0.867	0.133
Nimbang kemasan	1	25	0.833	0.167
Vacum	-	25	0.833	0.167
Nyikat	1	4	0.133	0.867
Cek kadar air		29	0.967	0.033
Cek ro	1	16	0.533	0.467
Support cek		8	0.267	0.733
kemasan pc		8	0.267	0.733
Transit		24	0.800	0.200
Transfer packing	Gabungan	22	0.733	0.267
Cek order		11	0.367	0.633
Transfer gudang]	18	0.600	0.400
Rapihin bal x ray		26	0.867	0.133
Amati x ray		28	0.933	0.067
Ambil defect	1	18	0.600	0.400

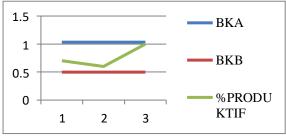
4. Uji Keseragaman Data

Perhitungan BKA dan BKB pada elemen kerja ngekrat pada kemasan besar kacang atom berdasarkan persamaan rumus 2 dan 3.

BKA =
$$0.767 + 2\sqrt{\frac{0.767(1-0.767)}{10}}$$

= 1.091
BKB = $0.767 - 2\sqrt{\frac{0.767(1-0.767)}{10}}$
= 0.775

Berikut adalah grafik keseragaman data pada elemen kerja ngekrat:



Gambar 1 Grafik BKA dan BKB

Dari hasil keseragman data di atas diketahui bahwa tidak terdapat data yang keluar dari batas *control* yang telah ditetapkan sehingga semua elemen keja pada divisi kacang atom telah seragam.

5. Uji Kecukupan Data

Pada perhitungan uji kecukupan data dengan menggunakan tingkat ketelitian 5 % dan tingkat kepercayaan 95%.

a) Untuk Pengamatan 5 menitberdasarkan persamaan rumus 5

$$\bar{p} = \frac{613}{810} = 0,757$$

b) Untuk Pengamatan 25 menit berdasarkan persamaan rumus 5

$$\bar{p} = \frac{486}{690} = 0,7043$$

c) Uji kecukupan data untuk 5 menit berdasarkan persamaan rumus 4

$$N' = \frac{4(1-0.756)}{0.05 \, x \, 0.756} = 514 \text{ pengamatan}$$

Pada penelitian ini data yang telah dikumpulkan sebanyak 810 data sehingga dapat dikatakan bahwa untuk pengamatan dengan rentang waktu 5 menit sudah cukup karena $N' \leq N$.

 d) Uji kecukupan data untuk 25 menit berdasarkan persamaan rumus 4

N' =
$$\frac{4(1-0.07043)}{0.05 \times 0.7043}$$
 = 671 pengamatan

Pada penelitian ini data yang telah dikumpulkan sebanyak 690 data sehingga dapat dikatakan bahwa untuk pengamatan dengan rentang waktu 25 menit sudah cukup karena $N' \leq N$.

6. Perhitungan Waktu Baku

Contoh perhitungan waktu baku dari elemen kerja ngekrat.

 a) Menghitung presentase produktif (PP) berdasarkan persamaan rumus 1.

$$p = \frac{23}{30}x \ 100\% = 0,767$$

b) Menghitung jumlah menit produktif (JMP)
 berdasarkan persamaan rumus 6
 JMP = PP x jumlah menit pengamatan
 = 0,7676 x 150 = 115 menit

 Menghitung waktu yang diperlukan per unit (waktu siklus) berdasarkan persamaan rumus 7

Waktu yang diperlukan per unit = $\frac{115}{41}$ = 2,80 menit

d) Menghitung waktu normal (Wn) berdasarkan persamaan rumus 8
Wn= waktu yang diperlukan x faktor penyesuaian = 2,80 x 1.05 = 2,95 menit

e) Menghitung waktu baku (Wb) berdasarkan persamaan rumus 8

Wb =
$$2,95 \text{ x} \frac{100\%}{100\% - 0,1525} = 2,95 \text{ menit}$$

Berikut adalah tabel 4 hasil perhitungan waktu baku.

Tabel 4 Perhitungan Waktu Baku

Elemen	Waktu	Kemasan	Waktu Baku
2303101	Pengamatan	2202240	(menit)
Ngepak			0.59
Ngekrat			2.95
Ngebal			0.74
Sobek kemasan			0.30
Sortir final			5.41
Nulis kardus			0.28
Memasukkan ke kardus			0.23
Membentuk Kardus	5 menit		0.46
Solasi kardus			0.76
Menimbang			0.39
Stapel kardus		Kemasan Besar	0.25
Cek kembung			4.28
Cek bocor			1.07
Nimbang kemasan			0.97
Ganti film			18.46
Setting mesin			12.24
Perawatan			39.45
Kebersihan	25 Menit		18.82
Lap			0.79
Isi arsorber			0.10
Ngepak			0.19
Ngebal			0.59
Sobek kemasan			0.05
Nulis karung			0.37
Jahit			1.10
Ngarung			0.62
Lap			0.37
Kebersihan	5 menit		6.05
Cek sackbin			3.76
Stapel karung		Kemasan Kecil	0.34
Stapel ball		KCH	0.08
Ganti film			24.11
Setting mesin			4.58
Ganti spons			19.66
Control panel			2.77
Cek bocor	25 menit		2.64
Cek kemasan			3.06

Tabel 4 Perhitungan Waktu Baku (Lanjutan)

Elemen	Waktu pengamatan	Kemasan	Waktu Baku (menit)	
Nimbang kemasan	2.76		2.76	
Vacum			22.52	
Nyikat			1.64	
Cek kadar air			4.54	
Cek ro	25 menit		4.89	
Support cek kemasan pc	23 mem		29.02	
Transit			19.37	
Transfer packing		Gabungan	1.83	
Cek order			4.44	
Transfer gudang	5 menit		0.71	
Rapihin bal x ray	3 menit		0.07	
Amati x ray			0.03	
Ambil defect			3.29	

7. Perhitungan Beban Kerja (workload analysis)

Perhitungan beban kerja untuk elemen ngekrat pada kemasan besar di divisi kacang atom berdasarkan persamaan rumus 10 Beban Kerja (WLA) = $(0,767 \times 1,05) \times (1 + 0,1525)$

= 92,776

Beban kerja tersebut dapat dikatakan tidak overload karena lebih bebban kerja dari elemen ngekrat kurang dari 100.

8. Perhitungan Jumlah Tenaga Kerja

Berikut adalah tabel hasil perhitungan beban kerja rekomendasi berdasarkan persamaan rumus 11

Tabel 5 Rekomendasi Jumlah tenaga kerja

Elemen	Beban kerja (%)	Jumlah tenaga kerja awal	Jumlah tenaga kerja rekomendasi	Beban kerja (%)
ngepak	95.970	9	9	95.970
ngekrat	92.776	2	2	92.776
ngebal	94.178	1	1	94.177
sobek kemasan	86.784	1	1	86.784
sortir final	96.822	8	8	96.822
nulis kardus	72.466	1	1	72.465
memasukkan ke kardus	89.343	1	1	89.343
Membentuk Kardus	92.583	1	1	92.583
solasi kardus	95.250	1	1	95.25
menimbang	96.676	1	1	96.675

Tabel 5 Rekomendasi Jumlah tenaga kerja (Lanjutan)

	(Lanjutan)					
Elemen	Beban kerja (%)	Jumlah tenaga kerja awal	Jumlah tenaga kerja rekomendasi	Beban kerja (%)		
Stapel kardus	82.340	1	1	82.340		
Cek kembung	57.855	1	1	57.855		
Cek bocor	103.085	2	3	67.496		
Nimbang kemasan	99.403					
Ganti film	67.348	2	3	69.295		
Getting mesin	140.540	-				
Perawatan	62.055	1	1	62.055		
Kebersihan	98.518	1	1	98.518		
		1		95.484		
Lap	95.485	1	1	97.744		
Isi arsorber	97.745	1	1	77.7		
Ngepak	95.625	24	24	95.625		
Ngebal	95.625	8	8	95.625		
Sobek kemasan	79.496	4	4	79.495		
Nulis karung	99,27	1	1	99,270		
Jahit	93.903	1	1	93.903		
Ngarung	89.384	6	6	89.383		
Lap	87.141	1	1	87.141		
Kebersihan	89.994	2	2	89.993		
Cek sackbin	39.673	1	1	39.672		
Stapel karung	70.126					
Stapel ball	90.629	6	5	96.452		
Ganti film	103.310					
Getting mesin	72.724	6	5	94.228		
Ganti spons	59.538					
Control panel	95.130	1	1	95.130		
Cek bocor	90.525					
Cek kemasan	105.094					
Nimbang kemasan	98.271	2	2	97.963		
Vacum	82.688					
Nyikat	15.877	2	1	98.564		
Cek kadar air	98.528	1	1	98.527		
Cek ro	60.592	1	1	60.592		
Support cek kemasan pc	33.470	1	1	33.469		
Transit	86.640	1	1	86.640		
Transfer packing	90.325	1	1	90.324		
Cek order	45.162	1	1	45.162		
Transfer gudang	65.610	1	1	65.610		

Tabel 5 Rekomendasi Jumlah tenaga kerja (Lanjutan)

Elemen	Beban kerja (%)	Jumlah tenaga kerja awal	Jumlah tenaga kerja rekomendasi	Beban kerja (%)
Rapihin bal x ray	93.817	2	2	93.816
Amati x ray	95.970	1	1	95.97
Ambil defect	77.462	1	1	77.461
Jumlah		112	111	

Berdasarkan tabel rekapitulasi pekerja diatas dapat diketahui bahwa dengan jumlah pekerja rekomendasi , perhitungan beban kerja sudah berada dibawah 100. Jumlah pekerja rekomendasi sudah dapat mengurangi jumlah pekerja yang ada pada bagian packing divisi kacang atom yaitu dari total 112 pekerja menjadi 111 pekerja.

V. Kesimpulan dan Saran

1. Kesimpulan

- a. Analisis beban kerja (Work Load Analysis) bertujuan untuk menentukan berapa jumlah beban yang dilimpahkan kepada seorang karyawan pada suatu elemen kerja. Sehingga beban kerja yang diberikan tidak melebihi 100% atau overload dan pekerja dapat mengerjakan pekerjaanya sesuai dengan kapasitas yang dimilikinya.
- b. Beban kerja yang telah dilakukan menunjukkan bahwa karyawan pada bagian packing divisi kacang atom yang memiliki elemen kerja tertinggi adalah cek kemasan dengan beban kerja sebesar 105,094%. Beban kerja yang tinggi diakibatkan oleh aktivitas monoton, membutuhkan gerakan yang cepat, waktu proses lama, membutuhkan ketelitian yang tinggi, dan mesin dalam keadaan down
- c. Jumlah karyawan packing di divisi kacang atom ini sebanyak 112 orang, sedangkan jumlah yang dibutuhkan setelah dilakukan analisis beban kerja sebanyak 111 orang. Dengan berurangnya 1 orang ini akan berdampak pada kinerja di divisi packing dan akan menguntungkan perusahaan dengan berkurangnya gaji yang dikeluarkan oleh pekerja.

2. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka terdapat beberapa saran antara lain :

 Dalam melakukan alokasi jumlah karyawan sebaiknya mempertimbangkan tingkat beban kerja dari karyawan. Untuk proses

- kerja dengan karyawan yang berlebih dialokasikan pada bagian proses kerja yang membutuhkan tenaga kerja dan memiliki tingkat beban kerja yang lebih tinggi. Dengan cara mengurangi jumlah pekerja dengan tingkat skor *underload* ke elemen yang memiliki skor *overload* agar lebih merata.
- 2. Dapat dilakukan job rotation terhadap karyawan di packing kacang atom agar terjadi keseimbangan beban kerja antar karyawan dalam hal ini rotasi pekerja dilakukan pada pekerja yang memiliki kemampuan standar tidak pekerja yang harus memiliki kemampuan khusus misalnya operator.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, IK. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Gibson, Ivancevich, Donnely. 1993. Organisasi, perilaku, Struktur dan proses, Edisi Kelima, Cetakan Ketujuh Terjemahan Djarkasih, Penerbit Erlangga, Jakarta
- http://www.bkn.go.id. (diakses pada tanggal 14 Januari 2020)
- Maghfirotika, N. (2016) Penentuan Jumlah Optimal Karyawan Produksi JTOP Dengan Metode Workload Analysis di PT. Y. (Skripsi).
- Menpan. 1997. Definisi Beban Kerja. http://www.bkn.go.id. (Diakses tanggal 16 Maret 2020)
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. (2010). Manajemen (edisi kesepuluh). Jakarta: Erlangga
- Sutalaksana, Iftikar Z. (2006), Teknik Tata Cara Kerja. Laboratorium Tata Cara Kerja & Ergonomi, Departemen Teknik Industri ITB, Bandung
- Wignjosoebroto, Sritomo. (2006). *Evaluasi Ergonomis* dalam Perancangan Produk. Surabaya: ITS.
- Wignjosoebroto, Sritomo. (2008). Ergonomi, Studi Gerak dan Waktu. Guna Widya. Jakarta.
- https://www.bps.go.id/pressrelease/2019/02/01/1623/pertu mbuhan-produksi-ibs-tahun-2018-naik-4-07 persen-dibandingkan-tahun-2017.html (diakses pada tanggal 16 Maret 2020)